



**ZAVOD ZA HITNU MEDICINU
OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE
Osijek, Josipa Huttlera 2**

Klasa: 003-01/22-01/06

Ur. broj: 381-22/5

U Osijeku, 19. srpnja 2022. g.

Temeljem članka 20. stavka 3. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti („Narodne novine“ broj 46/22), članka 4. stavka 3. Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe i zamjenika od 15. lipnja 2022. g., točke III. i IV. objavljenog Poziva za dostavu prijedloga za imenovanje povjerljive osobe i zamjenika povjerljive osobe za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti od 20. lipnja 2022. godine, te članka 23. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Osječko-baranjske županije, Ravnateljica Zavoda za hitnu medicinu Osječko-baranjske županije donosi

ODLUKU

o imenovanju povjerljive osobe i zamjenika povjerljive osobe za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti

1. **Tea Tokić**, mag. med. techn. zaposlena na radnom mjestu medicinske sestre u timu T1 hitne medicine u Zavodu za hitnu medicinu Osječko-baranjske županije, Osijek, J. Huttlera 2, imenuje se povjerljivom osobom za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti u Zavodu za hitnu medicinu Osječko-baranjske županije (u daljnjem tekstu: povjerljiva osoba).

Luka Novaković, zaposlen na radnom mjestu vozača sanitetskog vozila u Zavodu za hitnu medicinu Osječko-baranjske županije, Osijek, J. Huttlera 2, imenuje se zamjenikom povjerljive osobe za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti u Zavodu za hitnu medicinu Osječko-baranjske županije (u daljnjem tekstu: zamjenik povjerljive osoba).
2. Povjerljiva osoba i zamjenik povjerljive osobe imenovani su uz njihov prethodni pristanak.
3. Povjerljiva osoba i zamjenik povjerljive osobe obavljat će sve poslove predviđene Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti i Pravilnikom o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti od 15. lipnja 2022. g. a naročito:
 - zaprimiti prijavu nepravilnosti i potvrditi primitak prijave u roku od 7 dana od dana primitka,
 - bez odgode poduzeti radnje iz svoje nadležnosti potrebne za zaštitu prijavitelja nepravilnosti,

- poduzeti radnje radi ispitivanja nepravilnosti i dostaviti prijavitelju povratnu informaciju o prijavi u pravilu u roku od 30 dana , ali ne duljem od 90 dana od dana potvrde o primitku prijave ili ako potvrda nije poslana prijavitelju, nakon proteka 7 dana od dana podnošenja prijave,
- bez odgode prijavu o nepravilnosti proslijediti tijelima ovlaštenim na postupanje prema sadržaju prijave , ako nepravilnost nije riješena s Poslodavcem,
- bez odgode pisanim putem obavijestiti prijavitelja nepravilnosti o ishodu ispitivanja prijave,
- pisanim putem obavijestiti nadležno tijelo za vanjsko prijavljivanje nepravilnosti o zaprimljenim prijavama i ishodu postupanja u roku od 30 dana od dana odlučivanja o prijavi,
- čuvati identitet prijavitelja nepravilnosti i podatke zaprimljene u prijavi od neovlaštenog otkrivanja odnosno objave u drugim osobama ,osim ako to nije suprotno posebnom zakonu,
- pružiti jasne i lako dostupne informacije o postupcima za podnošenje prijave nadležnom tijelu za vanjsko prijavljivanje i prema potrebi institucijama, tijelima ili agencijama Europske unije nadležnim za postupanje po sadržaju prijave nepravilnosti.

4. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ove Odluke stavlja se izvan snage prethodna Odluka o imenovanju povjerljive osobe i zamjenika povjerljive osobe od 14. siječnja 2020. g.

5. Ova Odluka objavit će se na internet stranici i oglasnoj ploči Zavoda za hitnu medinu Osječko-baranjske županije.

Obrazloženje

Člankom 20. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (Narodne novine broj 46/22) poslodavac je dužan imenovati povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti i njezina zamjenika.

Sukladno navedenom Zakonu i Pravilniku o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe i njezina zamjenika od 15. lipnja 2022. g. , povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti i njezinog zamjenika poslodavac imenuje na prijedlog radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća ili na prijedlog najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca, ako radničko vijeće ili sindikalni povjerenik koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća nisu ustanovljeni u Zavodu.

Obzirom u Zavodu nije utemeljeno radničko vijeće niti sindikalni povjerenik koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća , radnici su dopisom od 20. lipnja 2022. g. pozvani da dostave svoje prijedloge za imenovanje povjerljive osobe za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti i njezinog zamjenika, tako da prijedlog podrži najmanje 20% radnika od ukupno zaposlenih radnika u Zavodu.